



Núm. 30, 30 de septiembre de 2019

Época III, Año LXXXVIII, Período 2018-2022, No. 30
Querétaro, Qro., 30 de septiembre de 2019



El Evangelista Mexicano

Órgano Oficial de Comunicación de la Iglesia Metodista de México A.R.

No. 30, 30 de septiembre de 2019, Período 2018-2022

Época III, Año LXXXVIII, Querétaro, Qro.

Nueva edición los días 15 y último de cada mes

Contenido

EDITORIAL: Sólo hablamos de dinero.....	3
¿Qué día se publicó la Biblia del Oso?.....	7
La Palabra de Dios es nuestro mayor tesoro.....	12
Cápsulas de Discipulado	14
No Podemos Hacer Discípulos.....	17
Jesús experimentó la lucha de poder entre los suyos.....	34
La Salvación sin Santidad	37
Nuestro Amor al Prójimo	41
Noticias internacionales	44
UMAD Papaloapan	50
UMAD Puebla	52
Boletín de Oración UNTI.....	56

DIRECTORIO

GABINETE GENERAL 2018-2022

- **Conferencia Anual Noroeste:** Obispo Felipe de Jesús Ruiz Aguilar (Presidente), Laico Iván Lozano Casavantes.
- **Conferencia Anual Sureste:** Obispa Raquel Balbuena Osorio (Secretaria), Laica Yarid Chávez Santacruz.
- **Conferencia Anual Oriental:** Obispo José Antonio Garza Castro (Presidente del Colegio de Obispos), Laico Víctor Hugo Martínez González.
- **Conferencia Anual de México:** Obispo Moisés Morales Granados, Laico Juan Carlos Muñoz Torres.
- **Conferencia Anual Norcentral:** Obispo Edgar Rodolfo Rivera De la Rosa, Laico Mario De la Rocha De la Rocha.
- **Conferencia Anual Septentrional:** Obispo Rogelio Hernández Gutiérrez, Laico Enrique Ramírez Balderas.
- **Presidente de la Comisión de Coordinación Nacional de Programa:** Ing. Raúl Negrete Vargas.

Dirección: Ing. Martín Larios Osorio.

Asistencia Técnica: Pbro. Otoniel Rendón Ponce.

EL EVANGELISTA MEXICANO (EEM) es el órgano oficial de comunicación de la Iglesia Metodista de México, A. R. (IMMAR), fundado en el año 1930. El primer número fue publicado el 14 de octubre de ese año. Durante noventa años ha aparecido en forma regular la mayor parte del tiempo. En 2010 inicia su publicación electrónica en el sitio elevangelistamexicano.org con el deseo, no sólo de comunicar a la Iglesia Metodista, sino ser un medio informativo y de orientación evangélica a la comunidad cristiana del mundo, recordando la frase visionaria de Juan Wesley: "el mundo es mi parroquia".

EDITORIAL: Sólo hablamos de dinero



Sólo hablamos de dinero

Querétaro, Qro., 30 de septiembre de 2019.

"Yo no debería estar aquí, sino en la escuela al otro lado del océano. Sin embargo, ustedes acuden a nosotros, los jóvenes, en busca de esperanza. ¿Cómo se atreven? Me han robado mis sueños y mi infancia con sus palabras vacías. Pero yo soy de los afortunados. La gente está sufriendo, la gente está muriendo. Ecosistemas enteros están colapsando.

Estamos en el comienzo de una extinción masiva, y de lo único que ustedes pueden hablar es de dinero y de cuentos de hadas de crecimiento económico eterno. ¿Cómo se atreven?".

Greta Thunberg, 16 años, activista sueca, discurso en Cumbre sobre Acción Climática de la ONU, 23 de septiembre de 2019.

Las riquezas siempre han estado presentes en los grandes conflictos de la humanidad: desde las grandes conflagraciones políticas y militares, hasta los “grandes” conflictos espirituales del individuo. Nuestro Señor Jesucristo es muy claro cuando critica a escribas y fariseos (a los de los tiempos bíblicos y a los de hoy), porque “diezman la menta y el eneldo y el comino, y dejan lo más importante de la ley: la justicia, la misericordia y la fe”. Y sentencia: “Esto era necesario hacer, sin dejar de hacer aquello” (Mt. 23:23).

Los principios de la mayordomía cristiana son la justicia, la misericordia y la fe. Nunca las ganancias. Por algo, aquel joven rico sin nombre es de los únicos que acuden a Jesús en busca de respuestas y se va más triste de lo que llegó. La triste y pobre “espiritualidad” que le proporcionaban sus riquezas es mayor que la promesa trascendente de la espiritualidad que comparte Jesús.

Pero el mal de aquel joven, muchas veces es nuestro mal. Debemos comprender y asumir que somos mayordomos del Reino. Y esa mayordomía conlleva la responsabilidad del servicio al prójimo para generar, no “ganancias”, sino justicia y misericordia. Más claro, ni el agua:

“Ningún siervo puede servir a dos señores; porque o aborrecerá al uno y amará al otro, o estimará al uno y menospreciará al otro. No podéis servir a Dios y a las riquezas”.

Lc. 16:13.

La Iglesia Metodista de México proclama, en el primero de sus principios sociales, que el mundo visible es creación de Dios y nos ha encargado su cuidado. Somos mayordomos de la creación, no sus dueños. Por lo tanto, cualquier interés o práctica que perjudique el medio ambiente, la naturaleza, la vida salvaje y la dignidad humana, es un atentado contra la creación del Señor, y debe ser prevenida, detenida y combatida.

Si aceptamos ser discípulos de Cristo, adquirimos la responsabilidad de ser mayordomos de su creación. El mayordomo es aquel que es puesto en supremacía en una casa o hacienda. Es, pues, el que administra lo que no es suyo. Pero la mayordomía NO es el dinero... solamente. Es la administración de todos los recursos humanos, técnicos y materiales con que contamos para impartir justicia, hacer misericordia y actuar con fe inquebrantable que estamos cumpliendo con una misión trascendental que es acercar el Reino de Dios a todo el mundo.

Quizás, el problema es que no nos creemos esta realidad: que la fe puede mover los elevados y encrespados montes de las políticas injustas. Quizás la fe que vivimos pasivamente y sin compromiso con el hombre, la fe que no incide en la transformación y destrucción de los males políticos y sociales, no es la fe de la que habla la Biblia, de la que nos presenta el Apóstol Pablo actuando a través del amor.

En esta edición de El Evangelista Mexicano, conmemoramos la Palabra transformadora, especialmente por cumplirse en septiembre los 450 años de la primera impresión de la Biblia “Del Oso”, primera versión en español, traducida por Casiodoro de Reina en 1569. También, queremos conmemorar el 30 de septiembre como Día Internacional de la Traducción, en memoria de Jerónimo de Estridón, traductor de la Biblia, fecha promovida por la Federación Internacional de Traductores. Este oficio es fundamental en la difusión y globalización de las culturas, especialmente hoy en día. Nuestro reconocimiento a la labor de la Unión Nacional de Traductores Indígenas y a su labor por llevar la Escritura a todas las lenguas mexicanas.

Además, compartimos el trabajo de la Comisión Nacional de Acción Social con el mensaje de nuestro amor al prójimo, con un catálogo de 50 acciones que podemos implementar en nuestro diario vivir como un testimonio de nuestra mayordomía cristiana. Pero, sobre todo, nuestro compromiso con la misericordia la y justicia en aquellos que nos rodean. No podemos hacer discípulos sin antes tener una relación con las personas. Como nos comparte el pastor Junius Dotson, el problema “no es la falta de gente en nuestras iglesias: el problema es nuestra incapacidad de verla y alcanzarla”.

Que nuestra fe no sea pasiva e indiferente ante los males sociopolíticos que empobrecen, marginan y excluyen a tantos y tantos próximos nuestros. Evitemos el riesgo de que nuestra fe sea una fe sin amor, una fe que se muere y que deja de ser por una falta de amor en acción en un mundo cruelmente injusto. No sea que el Señor de la Mies nos llame a “dar cuenta de nuestra mayordomía” y nos “despida” por negligentes.

“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto. Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero? Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?”.

Lucas 16:10-12.

¿Queremos prosperar? Trabajemos duro. Esforcémonos y seamos los mejores en nuestro trabajo. No gastemos en cosas superficiales. Rebajemos nuestro “nivel de vida” y ahorremos más. La iglesia no es un banco, no es una casa de apuestas ni una caja de ahorros en la que “depositamos” ofrendas y diezmos, y recibimos a cambio “multitud de bendiciones” cual fórmula mágica.

El Reino nos exige dar, pero sin esperar nada a cambio. TODO lo que se da es por amor y gratitud. Porque TODO es de Dios: “nuestro” cuerpo no es nuestro, es creación de Dios. “Nuestro” carácter no es nuestro, Dios lo ha ido moldeando conforme a la medida de nuestra fe. “Nuestro” patrimonio no es nuestro, es de Él. Sólo somos administradores y seremos llamados a cuenta con Él.

¿Qué responderás? ¿Qué quisiste sobornar a otros como el mayordomo infiel de Lucas 16? ¿Qué hiciste “pequeños engaños” para salir del paso? Lo más importante del Reino son la justicia, la misericordia y la fe. Todo esto es necesario, sin dejar de seguir haciendo lo otro.

Ve el emotivo discurso de Greta Thunberg en la ONU

https://youtu.be/_pnDwRHeuD8

Ing. Martín Larios Osorio

Director de El Evangelista Mexicano



¿Qué día se publicó la Biblia del Oso?



Reina estuvo a punto de abandonar, no por voluntad sino exigido por sus perseguidores, diversas penurias y enfermedad.

Carlos Martínez-García

En el mes a punto de terminar, septiembre, se cumplen 450 años de la publicación de la Biblia del Oso. ¿Pero se conoce el día del acontecimiento? En distintos sitios de Internet he leído que fue el 26 o 28 de septiembre. ¿Qué fuente, o fuentes, confiables avalan tal afirmación? Al parecer ninguna. Como en otros casos, alguien deslizó el dato, sin corroborarlo, y después otros y otras lo repiten sin cotejar si hay asidero para afirmar contundentemente la fecha.

El trabajo de Casiodoro enfrentó muchas dificultades. Una de ellas fue que cuando huyó de Londres, en el otoño de 1563 y con el fin de ponerse a salvo de falsas acusaciones que podrían costarle pena de muerte, dejó manuscritos de su traducción, los cuales le fueron enviados a Amberes por el prior

del Monasterio de San Isidoro del Campo “Francisco de Farías, o por otro ex-fraile de toda su confianza” (Gilly, 1998: 3).

Antes de responder el cuestionamiento es necesario recordar cómo fue la etapa de impresión de la Biblia del Oso. Reina de nueva cuenta se ve obligado a mudar su residencia a Basilea en el otoño de 1567. En esta ciudad encontró apoyos que hicieron posible completarse una tarea que antes, en distintos momentos y lugares, estuvo a punto de abandonar no por voluntad sino exigido por sus perseguidores, diversas penurias y enfermedad. El mismo Reina escribió en 1573, en la dedicatoria de la Exposición de la primera parte del capítulo cuarto de Mateo, cómo se encontraba física y económicamente cuando llegó a Basilea y la desesperación que le embargaba por estar imposibilitado de terminar la traducción. Así evocó Reina aquellos días:

“Pues ni los médicos, ni vosotros, ni yo pensábamos otra cosa: Confieso sinceramente, como es la verdad, que seguro entonces de su inminencia, mientras estuve en mi sano juicio no me aterraba la contemplación de la muerte. Al experimentar la maldad de este injustísimo siglo la había deseado cuando estaba lejos y cuando a mi juicio, prolongaba demasiado su tardanza; ahora que por fin la tenía frente a mí la abrazaba con la mayor alegría [...] Me producía no poca tristeza el pensamiento de mi mujer y de mis hijos pequeños, a quienes parecía haber traído conmigo a Basilea únicamente para que empezaran un nuevo exilio lejos de nuestros amigos y conocidos, y sobre todo, privados de mí. Pero incluso esta tristeza la alejaba fácil y rápidamente encomendándolos a la Providencia de Dios que, primero a mí y después a ellos conmigo, nos había hecho experimentar su cuidado paternal en medio de tantas dificultades y frecuentes trabajos, esto me era garantía segura de que Él jamás abandonaría en su Providencia a los que yo dejaba atrás”.

Reina, 2009: 369-370.

Casiodoro de Reina pudo llevar a buen término la misión de concluir la traducción de la Biblia y publicarla debido, sobre todo, a su persistencia de proseguir con la tarea de verter al castellano los libros del Antiguo y Nuevo Testamento, pero también gracias a la red que le apoyó protegiéndole y proveyéndole los fondos necesarios. De ello dejó constancia:

“Mi entrañable amigo [Marcos] Pérez, que siempre había sido generosísimo conmigo, también entonces, con caridad y piedad extraordinarias, nos trasladó a su casa a mí gravemente enfermo y a mi pequeña familia y cuidó con la mayor humanidad tanto de los enfermos como de los sanos. Sólo una cosa me producía el mayor dolor: que, después de haber trabajado durante diez años enteros en traducir la Sagrada Biblia al español, sufriendo en esta ocupación mucha envidia y muchas vejaciones por parte de aquellos a quienes esa empresa no les era grata como a mí

—hasta el punto de que, comparado con ese desasosiego, me parecía levísimo el trabajo de la traducción—, cuando ya estaba a la puerta de la imprenta, la mies madura para la cosecha y el fruto de tan gran trabajo a punto para la recolección, me viera obligado a dejar mis labores a otros sin saber con qué cuidado y solicitud las llevarían a cabo. Y aun en el caso de que fueran personas de la mayor fidelidad y diligencia —como yo no lo dudaba si se tratara de [Marcos] Pérez— no sería yo quien diera cuna a la obra. Esta tristeza, aun en tan gran debilidad de cuerpo y de ánimo, me incitaba a dirigir ardientes preces a Dios para que me concediera todavía el tiempo suficiente para publicar aquella obra sagrada para gloria de su nombre, después de lo cual dejaría yo la vida con entera alegría”.

Moreno, 2017: 146-147.

Además de la grave enfermedad padecida en Basilea, Reina debió continuar evadiendo a quienes se afanaban por aprehenderlo y llevarlo a España. Antes de iniciarse la impresión Casiodoro tenía que recibir la aprobación de las autoridades de Basilea, y como “los censores no conocían bien el español y no conocían tampoco al traductor, vacilaron en principio, en dar el permiso para imprimir”. Desde Estrasburgo abogó Juan Sturm en favor del traductor, “mandó un documento de ‘Bona testimonia’ y, sobre esa base, consiguió el imprimatur sin más complicaciones, del censor, con el endoso de Consejo de la ciudad” (Flores, 1978: 153).

Parecía que por fin la empresa llegaba a buen puerto cuando en el verano de 1567 Reina convino con Oporino la impresión de 1100 ejemplares. El proyecto no fructificó porque el impresor murió en julio de 1568, a quien el año anterior se le había dado un importante adelanto para que en sus talleres tuviera lugar la edición de la Biblia. Al morir Oporino todavía no habían iniciado los trabajos de impresión y el adelanto monetario no pudo recuperarlo Casiodoro de Reina.

El entrañable amigo de Casiodoro, Marcos Pérez, que en varias ocasiones contribuyó para el avance de la traducción, le hizo un generoso préstamo (que desde un principio dio por irrecuperable) que posibilitó pagar en Basilea los servicios del impresor Tomás Guarín. Por fin empezaba la impresión tan anhelada por Casiodoro. En comunicación a un amigo Reina le hace saber que la impresión concluyó el 24 de junio de 1569. Ese día había recibido el “postrerum folium totius biblii texti tam Veteris quam Novi Testamenti” (Gilly, 1998: 4), es decir el último folio de todos los textos bíblicos, tanto del Antiguo como del Nuevo Testamento. Solamente faltaba que Reina concluyera el prefacio en latín dirigido a la nobleza europea y la amonestación a los lectores, que redactó en castellano.

Se imprimieron 2600 ejemplares de la Biblia del Oso, “apareció en el mercado en el otoño en la Feria de Frankfurt y por eso lleva la fecha oficial [en el colofón] de Anno del Señor, en Septiembre” (Flores, 1978: 154). Enterado Felipe II de la obra impresa escribió “al embajador en Francia el 24 de diciembre de 1570 para ordenarle que encontrase al español que tradujo la Biblia y lo enviase a

España para darle un castigo ejemplar, y si esto último no era posible, que lo castigara donde fuere” (Moreno: 2017: 183).

Valga el anterior recorrido para llegar a la pregunta del principio, ¿es posible afirmar que la Biblia del Oso terminó de imprimirse el 26 o 28 de septiembre de 1569? No, si la base para responder es el grupo de más documentados investigadores sobre la vida y traducción de Reina. El principal experto al respecto, Arthur Gordon Kinder, cuyo libro en inglés se publicó en 1975 y recientemente ha sido traducido al castellano por la Sociedad Bíblica de España, no consigna el día sino solamente mes y año. La acusosidad de Kinder difícilmente habría pasado por alto el día de concluida la impresión. El investigador cita una carta del 6 de agosto de 1569 dirigida por Casiodoro a Conrado Hubert (pastor en Estrasburgo) en la cual le informa que iba a enviarle “cuatro barricas llenas de Biblias en un barco y que debía almacenarlas en un lugar previamente concertado”, Kinder comenta: “es interesante que la fecha de esta carta sea agosto, puesto que la Biblia completa lleva como colofón” mes y año antes citados (Kinder 1975: 54). Tampoco proporcionan el día Enrique Fernández, ni Carlos Gilly, o José C. Nieto, Constantino Bada Prendes (en su extensa tesis de doctorado) ni Doris Moreno, quienes, como Kinder, consultaron archivos para documentarse en la escritura de su respectiva obra.

Wikipedia informa que “se publicó en Basilea, Suiza, el 28 de septiembre de 1569” (https://es.wikipedia.org/wiki/Biblia_del_oso), y remite a una fuente, el Diccionario Bíblico Mundo Hispano. Nada más que al consultar dicha obra y la página citada no aparece el día sino solamente el mes. Al parecer quienes repiten con mucha seguridad los datos de Wikipedia confiaron en ella y no cotejaron la cita. Es un dato menor, pero vale la pena subrayarlo. Quien afirma debe comprobar su aserto y proporcionar fuentes documentales confiables y no nada más adherirse a una cadena de dichos sin comprobación alguna. Lo cierto es que la Biblia del Oso terminó de imprimirse en septiembre de 1569, no importa que se carezca de información acerca del día.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- *Bada Prendes, Constantino (2016): La Biblia del Oso de Casiodoro de Reina; primera traducción de la Biblia al castellano, tesis de doctorado. Salamanca: Facultad de Teología, Universidad Pontificia de Salamanca.*
- *Fernández y Fernández, Enrique (1976): Las biblias castellanas del exilio: historia de las biblias castellanas del siglo XVI. Miami: Editorial Caribe. Flores, José (1978): Historia de la Biblia en España. Tarrasa: CLIE.*
- *Gilly, Carlos (1998): Historia de la Biblia de Casiodoro de Reina. Basilea: documento fotocopiado.*
- *Kinder, Arthur Gordon (1975): Casiodoro de Reina: Spanish Reformer of the Sixteenth Century. London: Tamesis Books Limited.*
- *Moreno, Doris (2017): Casiodoro de Reina. Libertad y tolerancia en la Europa del siglo XVI. Sevilla: Centro de Estudios Andaluces.*
- *Nieto, José C. (1997): El Renacimiento y la otra España. Visión cultural socioespiritual. Ginebra: Librairie Droz.*
- *Reina, Casiodoro de (2009): "Exposición de la primera parte del capítulo cuarto de Mateo", en Comentario al Evangelio de Juan, Sevilla: Editorial MAD, pp. 369-393*

REFERENCIA

Martínez-García, Carlos. (2019). ¿Qué día se publicó la Biblia del Oso?. Septiembre 28, 2019, de Protestante Digital Sitio web:

http://protestantedigital.com/magacin/47806/Que_dia_se_publico_la_Biblia_del_Oso

La Palabra de Dios es nuestro mayor tesoro



Unión Nacional de Traductores Indígenas, A.C.

Cuando reflexionamos en la vanidad de todo lo que el mundo ofrece, y en lo efímero de la vida terrenal y de todo cuanto en ella hay, entonces entendemos por qué Jesús dijo: «El cielo y la tierra pasarán, pero mis palabras no pasarán» (Mateo 24:35 RVR1960).

La Palabra de Dios es nuestro mayor tesoro. En ella encontramos aliento, vida eterna y sustento diario para nuestras almas. La iglesia pame de San Luis Potosí está cierta de esta declaración, por eso, al no contar con la Biblia en su idioma, un grupo de hermanos nativo hablantes han iniciado la traducción oral de las Escrituras a su idioma, lo cual ha comenzado a tocar el corazón del pueblo pame y a revelarles el gran amor de Dios.

Te invitamos a ver el siguiente video para conocer más lo que está sucediendo entre el pueblo pame de San Luis Potosí:

<https://youtu.be/GK-hXCrbTI8>

Así como el pueblo pame, en México hay más de 200 etnias que no cuentan con la Biblia en su idioma, y los que ya la tenemos y hemos gozado de sus beneficios, podemos ser parte de la gran comisión al dejarle a nuestros pueblos la herencia más grande que puedan recibir, y entonces también se conviertan en herederos de los tesoros escondidos en la Palabra de Dios.

«Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados».

Hechos 20:32 (RVR1960).

Cápsulas de Discipulado



Ministerio de edificación, transformación y discipulado bíblico

LA PERSONALIDAD DEL DISCÍPULO: PASOS HACIA UNA VIDA VICTORIOSA

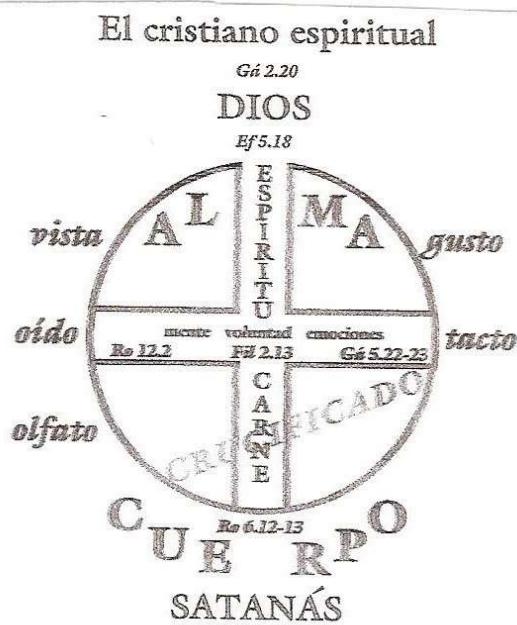
Cuauhtémoc Meneses Stama

Estamos compartiendo “el cómo del discipulado bíblico”, como fruto de mi experiencia con Dios en el ministerio de Formación de Discípulos Espirituales, Discípulos Reproductores y Discípulos Colaboradores de mi Dios y Señor.

La victoria del discípulo no es automática. Mientras viva en el cuerpo físico, peleará continuamente la batalla difícil de la fe. Dios le ha prometido la victoria en Jesús. Permítame explicarle en términos prácticos como permitirle a Cristo, sea su Maestro al controlar la totalidad de su personalidad y como permitirle que Él le de vida en el Espíritu.

Pasos hacia una vida victoriosa

- MENTE: Romanos 12:2 (leerlo). Para renovar su mente, pídale a Dios que lo llene de su Palabra.
- VOLUNTAD: Filipenses 2:13 (leerlo). Dios le ayuda a tener el deseo de hacer su voluntad y lo capacita para realizarla. Haciendo pleno uso de su voluntad, considere la afirmación de Gálatas 2:20 como su propia experiencia.
- EMOCIONES: Gálatas 5:22,23 (leerlo). Al permitir que el Espíritu de Dios le llene, Dios produce en el cristiano espiritual, el fruto del Espíritu y este lo ayuda a producir las emociones correctas y contribuye a controlar sus emociones.
- ESPÍRITU: Efesios 5:18 (leerlo). “Sed llenos del Espíritu”. Pídale al Espíritu Santo que llene su personalidad y que lo siga llenando para que pueda guiarlo a toda verdad, enseñarle todas las cosas y darle el poder y autoridad de ser un creyente espiritual.
- CARNE: Romanos 6:12,13 (leerlo). Su cuerpo es un don de Dios para que tenga identidad, participe en el mundo y se comunique con los demás; no es malo en sí mismo; solamente la carne, o sea su naturaleza pecaminosa es mala. Jesús vino a morar en su cuerpo para hacer del mismo un instrumento de justicia en lugar de un instrumento de pecado. Presente su cuerpo y todos sus miembros a Dios para hacer el bien.



1 Corintios 6:19,20 (leerlo). La idea de castigar o privar el cuerpo de los cuidados vitales, tan solo porque es malo, no tiene su origen en el cristianismo.

Romanos 12:1 (leerlo). La encarnación de Cristo en un cuerpo humano, muestra el potencial para ser restaurado a la condición original, cuando vuelva Cristo y nos dé un cuerpo espiritual semejante al suyo.

FE EN ACCIÓN

Querido hermano, medite en los principios bíblicos comentados, para entender como ser como Cristo al adoptar un estilo de vida diferente y ser un cristiano espiritual. A medida que ceda su ser completamente a Dios, el Espíritu Santo le ayudará a renovar su mente,

hacer la voluntad de Dios, a dominar sus emociones, a presentar su cuerpo en sacrificio vivo santo y agradable a Dios. Luego entonces, su alma se salvará. Seguir el ejemplo del Apóstol Pablo al declarar “Sed imitadores de mí, como yo de Cristo”, y de Juan Wesley cuando declaró: “He decidido ser un cristiano bíblico completo. ¿Quién quiere seguirme?”.

La palabra de Dios transforma vidas y da una vida con propósito: vida abundante, vida victoriosa y vida eterna.

Que Dios “te bendiga y te guarde, que Jehová haga resplandecer su rostro sobre ti, y tenga de ti misericordia; Jehová alce sobre ti su rostro, y ponga en ti paz. Y pondrán mi nombre sobre los hijos de Israel, y yo los bendeciré”. Y recuerden hacer del día del Señor un día santo, un día saludable y un día feliz.

Hno. Cuau.

Tomado y adaptado del libro "El Plan Maestro para el Discipulado Cristiano" y de compartir mi experiencia con Dios.

No Podemos Hacer Discípulos



No podemos hacer discípulos sin antes tener una relación con las personas

El problema no es la falta de gente. El problema es nuestra incapacidad de verla y alcanzarla.

Rev. Junius Dotson
Secretario general, Ministerios de Discipulado
<http://www.SeeAllThePeople.org>

Este artículo es material complementario del libro “Desarrollo de un sistema de discipulado intencional: Un guía para la congregación”, por el Rev. Junius B. Dotson

Introducción

Hay una vieja historia de un líder de los Boy Scout que quería enseñarle a la tropa acerca de primeros auxilios. Para ello se llevó a la tropa a los bosques cercanos al vecindario donde la mayoría de los

niños vivían. Dejó a uno de los muchachos debajo de un árbol y le indicó que fingiera estar herido. Su plan era llevar al resto de la tropa a la próxima colina, enseñarles detalladamente cómo vendar una herida, y luego regresar rápidamente para salvar a la “victima herida”. Sin embargo, estuvo tan absorto en su propia demostración que olvidó al pobre niño en la colina. Repentinamente, el líder recordó que había dejado al muchacho desatendido por un período considerable de tiempo y junto con la tropa corrió de regreso sobre la colina, solamente para encontrar una nota atascada en el suelo que decía: «Morí desangrado y me fui a casa».

Mucha gente “ha muerto desangrada” y ha dejado nuestras iglesias por una variedad de razones que incluyen: cuidado inadecuado, ausencia de crecimiento espiritual, soledad y la inhabilidad de sentirse necesario por la congregación de creyentes. Muchas iglesias continúan adheridas al método de la vieja escuela del “pastor/pastora es quien tiene la responsabilidad de cuidar a la congregación”. Pocas iglesias han analizado detalladamente un sistema estratégico de discipulado, y muchas no tienen un propósito determinado para conectar a las personas con Dios y con el prójimo. El sistema del grupo pequeño hace todas estas cosas.

La Iglesia Metodista Unida Cornerstone comenzó en 1990

Yo realmente sabía muy poco acerca de cómo comenzar una iglesia. En esa época, había muy poca ayuda de los recursos denominacionales en el área de la fundación/plantación de iglesias. Desde entonces, abunda información y adiestramientos útiles. Pero yo sí tenía la pasión y el conocimiento de cómo empoderar a líderes para dirigir y desarrollar la organización.

La iglesia comenzó con aproximadamente 250 personas el primer domingo. Mientras experimentábamos una leve caída en la asistencia, común en todo comienzo, la misma nunca decreció a menos de 120 asistentes. En su lugar, creció a un ritmo lento, pero sostenido, de aproximadamente un 10% por año. Esta tendencia ha continuado por cerca de 20 años.

También tenemos varios laicos devotos que comparten la misma visión del crecimiento de una iglesia dinámica, en el borde sur de Grand Rapids, Michigan.

El espíritu de la irritabilidad

Nosotros no comenzamos con un ministerio intencional de grupo pequeño. No fue sino hasta cuando la iglesia creció a 180 personas –con una alta tendencia de llegar a 200 asistentes– cuando sentí que algo estaba pasando. Ahora lo defino como un “espíritu de la irritabilidad”, que se produjo en nuestra iglesia. Al principio, estuve confundido; parecía que las cosas iban a estar bien. Nuevas

personas continuaban llegando; los equipos estaban trabajando en sus ministerios y dando lo mejor de ellos. ¿Por qué la irritabilidad?

Necesité dar un paso detrás de los árboles para ver de nuevo el bosque. Después de oración y análisis, me di cuenta de que estábamos creciendo más allá del punto de saber el nombre de cada uno. Me percaté que muchas congregaciones detienen su crecimiento en este punto, porque no están dispuestas a tomar ese paso y por eso hice dos cosas: Comencé a predicar frecuentemente que “el saberse todos los nombres” era algo bonito, pero no era nuestra misión principal, sino que existíamos para guiar a las personas para que tuvieran una relación con Jesucristo.

El segundo paso fue intencionalmente formar grupos pequeños. Mientras cada persona no necesitaba conocer el nombre de cada cual, era de importancia vital que alguien supiera tu nombre y tus necesidades. El ministerio de grupos pequeños surgió de la “irritabilidad” que llega con el crecimiento y el cambio. Una vez hicimos esos cambios, nuestra asistencia, una vez más, comenzó a crecer. Al mismo tiempo, el “espíritu de la irritabilidad” desapareció.

La meta principal

El ministerio del grupo pequeño comenzará cuando el liderazgo clave de la iglesia decida que este ministerio debe ser parte de su cultura. El pastor o la pastora y los líderes laicos principales deben estar dispuestos a expresar públicamente, una y otra vez, esta meta. Una serie de predicciones sobre grupos pequeños puede ser el factor que transforme totalmente a la iglesia. En Cornerstone ahora existe la cultura del grupo pequeño, y es parte de quienes somos.

Continuamos dedicando al menos dos domingos al año para comunicar la visión a todo quien se une al Grupo de Vida. Intentamos mencionarla muchas veces en otros mensajes semanales, según sea necesario. Años atrás, cuando comenzó el sistema de juegos Wii, lanzamos la serie de otoño que llamamos “Nosotros (Wii), no yo”. La serie utilizó algunos juegos populares Wii, pero la atención se fue alejando de la autosuficiencia, hacia una vida en comunidad.

La meta principal del ministerio del grupo pequeño es conectar a las personas con Cristo y entre ellas. Tan simple como eso: hay que mantener el enfoque simple y hacerlo fácil para alcanzar la meta. El propósito general del lanzamiento de un ministerio como este, es ayudar a la gente a conectarse con Dios de una forma más profunda al compartir su jornada espiritual con cada uno. Se alienta a la gente a seguir avanzando cuando se dan cuenta de que no están solas en muchas de sus luchas y alegrías de la vida. El segundo propósito es desarrollar una amistad más profunda, y no caminar solo o sola por la vida. La meta simple de conectar a las personas con Dios y con el otro, debe ser expresado con claridad frecuentemente a través de los sermones y de las comunicaciones de la iglesia.

El gran porqué de los grupos: Mandato bíblico

El ministerio del grupo pequeño no es un programa de nueva tendencia para implementarlo en la iglesia local; es realmente un mandato bíblico de muchas maneras. Piensa en esto: Dios existe en la comunidad, y una manera de pensar en la Trinidad es que Dios existe en un grupo pequeño! La manera en la que el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo se relacionan, nos da la clave de cómo Dios imaginó la comunidad bíblica.

Desde el comienzo de la creación, Dios dijo: «No es bueno que el hombre esté solo» (Génesis 2.18, DHH). Mucha soledad lleva al aislamiento, y Dios sueña con comunidades auténticas de creyentes, quienes comparten un propósito y misión comunes. La oración de Jesús, en Juan 17.22, revela su corazón: «... para que sean uno... ». Es en el amor por el otro que el mundo reconocerá al Salvador. Jesús comenzó con un grupo pequeño. ¡Ni el Salvador quiso vivir solo! En sus comienzos, la iglesia primitiva se reunía en grupos pequeños. Créalo o no, la gente de la iglesia primitiva no se sentaba en bancas para ver y escuchar a quien le hablaba por 20-30 minutos, y aun así llamaban iglesia a sus reuniones. El encuentro era en grupos, con maestros de la Palabra, y en donde hablaban, compartían comida y trabajaban juntos en la misión. Pablo mencionó en Hechos 20.20, cuando salió de Éfeso, que él no había dejado de anunciarles lo que debían saber para su bien, enseñándoles públicamente y en las casas. Públicamente y de casa en casa... esa es la visión 20/20 de Dios para la iglesia local: adoración y discipulado.

Dios quiere que tu iglesia crezca. Muchas veces he escuchado a pastores decir: «No es una cuestión de números». ¿No lo es? Los números, por supuesto, representan gente. Alguien estaba contando en el Libro de los Hechos. ¿Se imaginan a Juan, en la multitud contando ...2.347 ...2.348? «Oye Pedro, hoy tenemos casi 3.000 personas. ¡Tu sermón estuvo increíble!» Cuando lees el Libro de los Hechos, el número sigue creciendo. ¿Queda alguna duda de que Dios se interesa en los números, porque los números representan a la gente? ¡Dios quiere que tu iglesia crezca!

Mandato práctico

No estoy seguro de dónde se originó la historia, pero escuché de un soldado herido, quien trató de tener ayuda médica. El soldado fue herido en la batalla y enviado al hospital militar más cercano. Al llegar a la entrada, vio dos puertas: Una marcada “Para Heridas Menores”; la otra “Para Heridas Serias”. El entró por la primera puerta y caminó el largo pasillo. Al final del pasillo, vio otras dos puertas: la primera se identificaba: “Para Oficiales”; la otra “Para Personal Alistado”.

El soldado entró a través de la segunda puerta, y de nuevo se encontró caminando un largo pasillo con dos puertas al final: Una marcada “Ejército”; la otra “Marina”. El soldado herido escogió la segunda puerta y se encontró de nuevo en la calle.

Cuando regresó a su unidad, sus compañeros le preguntaron: «¿Cómo te fue en tu viaje al hospital?», y él les respondió: «¡La gente realmente no me ayudó mucho, ipero chico, son organizados!».

La historia me recuerda que muchas de las iglesias locales son altamente organizadas. Tenemos toda clase de comités y equipos en el lugar; llenamos obedientemente los formularios del distrito cada año, y completamos cada espacio posible. El pastor y los laicos corren de una reunión a otra para planificar evento tras evento. Estamos altamente organizados, pero frecuentemente “no ayudamos mucho a la gente”, como dijo el soldado.

Existen algunas razones muy prácticas por las cuales la iglesia necesita grupos, sin importar su tamaño. Una razón es que la iglesia necesita ser coherente con el sistema del discipulado.

La gente no madura por escuchar sermones. En nuestra iglesia constantemente decimos: «Nuestro trabajo como pastores no es el alimentarte», una opinión muy popular.

Nuestro trabajo es hacerte tener más hambre por Dios. El trabajo de adoración es inspirar a la gente a querer más de Dios; que profundicen su disciplina personal e interacción grupal. Los grupos pequeños proveen el espacio para el diálogo, hacer preguntas, aprender a orar, servir, etc.

Una segunda razón para comenzar los grupos pequeños es que son la única vía efectiva para cuidar de la gente. Los pastores falsamente creen que pueden cuidar de toda la iglesia, lo cual simplemente no es cierto. No es el mejor uso del tiempo del pastor; la gente debe aprender a cuidar de la gente, y necesita dar y recibir amor. Los grupos proporcionan intrínsecamente la clase de cuidado para cada uno. La iglesia es más feliz a largo plazo; la gente nueva puede ser cuidada por la iglesia. De esta forma, el pastor o pastora puede disponer de más tiempo de su horario para ejercitarse su liderazgo eficazmente. Cuando los grupos comienzan a funcionar en su capacidad, el ministro regresa a su gente, donde pertenece.

En Cornerstone frecuentemente decimos que los grupos son nuestra “primera línea” de cuidado. «Tarde o temprano algo sucederá en tu vida o en la vida de tu familia. Es importante que alguien sepa y responda. Si tú no te unes al grupo, entiende que probablemente no sabremos lo que está pasando en tu vida. Uno o dos personas de nuestro equipo no pueden cuidar adecuadamente de cientos de personas.» No hace mucho tiempo, recibí a final de año una carta de una mujer de 92 años de nuestra iglesia, mediante la cual enviaba una contribución adicional, y no quería que se le acreditara en su compromiso anual de diezmos. Ella quería dar algo adicional en agradecimiento por el cuidado que había recibido. En sus palabras: «Extrañé el estar en la iglesia y verlo a usted y a todos los otros. La nieve y el hielo no me han permitido manejar hasta ahora, y mi grupo pequeño es todavía un apoyo para mí, aunque no he podido asistir regularmente al servicio de adoración. Ellos continúan invitándome para los almuerzos y tiempos de estudio, y les estoy muy agradecida por su cuidado».

Un otoño nuestra iglesia decidió formar un nuevo Grupo de Vida con todas las parejas que se casaron durante el verano, y a la invitación respondieron seis parejas. Una de ellas, que había sido parte de la iglesia cuando eran solteros, aceptó dirigir al grupo. Hicieron un estudio sobre el matrimonio, y rápidamente, los lazos entre ellos se formaron por compartir experiencias de vida. Despues de un año, una pareja que no había asistido antes a la iglesia se embarazó. En la noche del viernes, cuando llevaron a Stephanie al hospital para el parto, algo salió mal. De repente surgió una crisis médica y parecía que Stephanie no sobreviviría al parto. Su esposo Pat no pensó en llamar al pastor; en su lugar llamó al líder del grupo, y en 30 minutos la mayoría del grupo se reunió en el hospital y oraban mientras esperaban por noticias. Un día después, Stephanie mejoró y al día siguiente fue dada de alta con su saludable bebé. Cuatro días después, el pastor se enteró de la situación, y al principio, estuvo tentado a disgustarse por no haber sido informado, pero al pensarla mejor, entendió que el sistema del Grupo de Vida trabajó como se esperaba lo hiciera; los laicos estaban preparados para trabajar en el ministerio.

La tercera razón es que en los grupos pequeños la gente asimila con mayor eficacia la visión, y la hacen suya, y el ministerio de la iglesia. Nuestros mejores líderes son personas que han llegado a través del sistema de los grupos pequeños.

Ellos se apropiaron de la visión de nuestra iglesia y están activamente comprometidos en alcanzar a nuevas personas para Cristo.

Tim y Stacy han asistido por casi un año; tienen algún conocimiento de la iglesia, pero nunca han estudiado la Biblia,orado en voz alta, unido a la iglesia o recibido ayuda financiera de manera significativa. Unos vecinos los invitaron al nuevo Grupo de Vida que habían comenzado. Luego de varias semanas, el líder del grupo comenzó, poco a poco, a enseñarle a los nuevos participantes cómo orar en voz alta y a leer la Biblia. Despues de dos años en el grupo, Tim y Stacy también colaboraron con una campaña para recaudar fondos, e hicieron la primera donación en sus vidas.

El gran “cómo” de los grupos pequeños

¿Cómo iniciar el ministerio del grupo pequeño en una iglesia? Probablemente, la palabra más importante que tiene que aprender el ministerio de la iglesia es “movimiento”. ¿Cómo nosotros, como líderes de la iglesia, creamos “movimiento”: de estar sentados en las bancas en los servicios de adoración hacia poner en acción nuestro compromiso de interactuar con otra gente a través de un grupo pequeño en una casa?

Transmite la visión

El primer paso es transmitir la visión. Esto toma tiempo y la habilidad para expresar claramente por qué nuestra iglesia la necesita, o por qué estamos perdiendo una pieza importante de la iglesia sin este ministerio. La predicación es la vía más efectiva para emitir la visión. En Cornerstone, de tiempo en tiempo, elegimos un tema o serie, y hablamos de ello por tres semanas. Hace algunos años, la serie fue “Nosotros (Wii), no yo”. Utilizamos varios videojuegos como parte de la presentación creativa para movilizar a la gente en los grupos. Si no es una serie, dedicamos uno o dos domingos al año para inspirar a la gente a unirse al Grupo de Vida

Adicionalmente, los pastores tratarán de mencionar este valor frecuentemente en los mensajes que predicen semana tras semana.

Algunas veces, también transmitimos la visión a través de mensajes negativos. Una vez hicimos un drama acerca de lo que nunca querrías hacer en un grupo pequeño. La sátira representaba un grupo pequeño reunido en un salón, cuando entraba una nueva pareja que había sido invitada. El líder dejó escapar que aparentemente ellos no sabían que se esperaba que trajeran comida para compartir; luego los invitó para solamente cometer un error tras otro, y los avergonzó pidiéndoles que oraran en voz alta. El humor marcó la pauta de cómo un grupo debe operar.

Tú puedes transmitir la visión a través de historias personales de cómo los grupos pequeños han ministrado la vida de una persona. Nunca olvidaré el día en que Jake, un caballero en sus 60, habló de la enfermedad de su madre y su cercanía a la muerte: «En una hora, la mayoría de mi Grupo de Vida se reunió conmigo en el hospital para esperar por noticias y orar». Luego contó como su grupo lo apoyó los días subsiguientes en que su madre, entre la vida y muerte, experimentaba una lenta recuperación. Cuando Jake comenzó a sollozar, yo sabía que habíamos escogido la historia correcta para transmitir la visión. Ese día, la inscripción para los grupos fue significativamente más alta que en días anteriores. Muchas personas quieren pertenecer a un grupo de gente que le ame y cuide, y que a su vez, les permitan devolverles el amor recibido.

Brinda oportunidades

La segunda pieza del “movimiento”, es darle a la gente la oportunidad de “probar y ver”, antes de comprometerse a participar en un grupo pequeño. Nuestro director de Grupos de Vida fue anfitrión del evento el “Enlace de vida”, de dos horas de duración, que se celebra tres veces al año.

Utilizamos el evento para “enlazar” a la gente con los “Grupos de Vida”. El director organizó una noche divertida al crear la versión del juego de mesa “Vida” [Life]¹, donde la gente progresivamente

comparte cosas de su vida alrededor de mesas y, finalmente, se conecta con quienes tienen intereses o experiencias comunes.

Si una iglesia más pequeña no tiene suficiente gente para preparar un evento de la clase del “Enlace de vida”, puede simplemente tener un lugar donde dejen anuncios, o tener una hoja para que se registre la gente interesada. En iglesias pequeñas, donde todos sienten que se conocen, deben concentrarse en gente nueva. Es muy difícil lograr motivar a la gente, que ya tiene tiempo en la iglesia, a que sientan la necesidad de pertenecer a grupo. No fuerces el “movimiento”. Comienza donde la necesidad sea mayor.

[1] El juego Life es justo lo que el nombre implica: un juego de mesa que lleva a los jugadores a través de las múltiples etapas de la vida de trabajar y tener una familia. El juego por sí mismo tiene una larga lista de reglas, pero pueden ser fáciles de comprender. El objetivo final es “retirarse” del juego como el jugador con más dinero en efectivo y otros logros mostrados en las tarjetas Life. Para más información, visita:

<https://www.geniolandia.com/13161176/reglas-deljuego-de-mesa-life>.

Implementa tu estrategia

Tercero, el “movimiento” requiere, que al final, implementes tu estrategia. Muchas grandes ideas han fracasado en la iglesia, porque los líderes dudan en hacer el intento. Nunca temas al fracaso, si estás en la dirección que sientes Dios te está guiando. Iglesias dinámicas prueban cosas nuevas. Por lo tanto, persiste en superar los obstáculos del camino. En ocasiones, decidirás detenerte y concluirás que ese no era el tiempo correcto.

¿Cómo estableces el ministerio del grupo pequeño y lo mantienes activo? Despues de que has planificado y preparado cuidadosamente el comienzo del ministerio del grupo pequeño, empiézalo cuando tenga mayor sentido para tu misión. Usualmente, durante el otoño es el tiempo ideal, cuando la escuela comienza, luego del receso de las vacaciones en el verano. El segundo mejor momento es después del Año Nuevo, porque mucha gente hace sus resoluciones y la iglesia necesita aprovechar esa motivación.

El invierno provee un “buen terreno” de varias semanas antes del comienzo de los deportes de primavera, o el clima cálido (dependiendo de su ubicación geográfica) y comiencen las vacaciones.

Comienza donde estás y con quienes estén interesados. No te desanimes si la iglesia no está emocionada con tu estrategia.

Por supuesto, una estupenda preparación y comunicación son esenciales, pero recuerda que personas que ya tienen una profunda relación no siempre se sentirán obligadas a acompañarte. Muchas veces los pastores y líderes laicos dicen que sus iglesias no tienen la necesidad de formar grupos pequeños, lo cual usualmente sucede porque la iglesia es pequeña y parece que todos se conocen; esto hace la tarea de implementación más difícil en iglesias pequeñas. Sin embargo, son las personas con más antigüedad en la iglesia, quienes dicen que no tienen la necesidad de pertenecer a grupos. Te animo a comenzar un grupo con gente nueva.

Por supuesto, si su iglesia no tiene visitas, usted no sentirá la necesidad para comenzar grupos. No temas de dar pasos pequeños. Empieza formando un grupo, y crea otro cuando lleguen más personas a la iglesia y, si algo sucede, comparte sus testimonios en la iglesia. Continúa predicando y utiliza tu grupo pequeño como ilustración del apoyo que se puede recibir al vivir la vida en comunidad.

Establece cuidadosamente el ADN

Quisiera que alguien hubiera compartido conmigo este pequeño consejo. Cuando comenzamos el ministerio del grupo pequeño, asumimos que la mayoría de las personas están ocupadas y, probablemente, no querían asistir a reuniones semanales. Por lo tanto, establecimos en los grupos el ADN2 de reunirse cada dos semanas. Esta guía existió por unos cuantos años, que comenzó a ser “la manera de hacerlo”.

[2] De acuerdo con la Enciclopedia libre Wikipedia, el ácido desoxirribonucleico, abreviado como ADN, es un ácido nucleico que contiene las instrucciones genéticas usadas en el desarrollo y funcionamiento de todos los organismos vivos y algunos virus, y es responsable de su transmisión hereditaria. El autor utiliza el ADN como ejemplo de cómo crear grupos y reuniones con las características necesarias para su funcionamiento y reproducción.

Cuando nuestra nueva directora se encargó del ministerio de grupos pequeños, ella vio los defectos en el sistema. Uno de ellos fue la necesidad de reuniones semanales, que ayudan a construir la comunidad mucho más rápido, al fortalecer el crecimiento espiritual, la responsabilidad y la amistad. Por lo que por los últimos años hemos hecho la transición a grupos pequeños, y hemos tratado de establecer el ADN. No ha sido fácil. Algunos grupos se resistirán, pero de nuevo, nuestra directora puso más atención en la formación de nuevos grupos, y no en los resistentes al cambio.

Un plan factible

El nuevo ADN que estamos intentando poner en los grupos pequeños incluye tres cosas: Una es el sistema de doce semanas, que alienta a los grupos tener reuniones por doce semanas seguidas, y luego descansar por un mes, que puede ser diciembre, o abril, o agosto –meses típicamente ocupados o con días feriados. Los grupos necesitan un descanso, pero reunirse constantemente por doce semanas crea lazos fuertes; y el valor agregado del sistema de doce semanas es que la gente puede retirarse al final de las doce semanas, o incorporarse en ese tiempo. Algunas veces, el grupo pequeño simplemente no se ajusta bien. Alentamos a la gente para que termine el período de las doce semanas, y luego gentilmente se retire y busque otro grupo.

Recientemente, se me acercó un hombre y me dijo: «Voy a estar en el grupo por doce semanas, pero luego buscaré un nuevo grupo. Estas personas son muy mayores de edad para mi esposa y para mí». Al final, resultó que él y su esposa eran casi de la misma edad que el resto de los miembros del grupo; razón por la que nuestra directora los incluyó en ese grupo. Sin embargo, esta pareja, en su trabajo con las escuelas públicas, se asociaba con muchos adolescentes, por lo que pensaba completamente diferente a sus contemporáneos del grupo pequeño. Alentamos a este hombre a que disfrutara del descanso y buscara un nuevo grupo.

La segunda parte de nuestro plan incluye un grupo comprometido. Al comienzo de cada segmento de doce semanas, se le pide al grupo que firme un pacto por ese plazo. Esto impulsa la asistencia semanal y mantiene el compromiso en niveles altos. El pacto incluye las siguientes áreas: asistencia, disposición para compartir abiertamente, mantenerse informado con estudios y orar juntos. Un grupo en nuestra iglesia se había reunido por dos años, pero nunca había superado el nivel de intimidad que habíamos deseado para el ministerio del grupo pequeño. La explicación del pacto, así como las preguntas: «¿Qué te impide compartir abiertamente en el grupo?», cambiaron totalmente el ADN del grupo, y los unió de una manera más cercana esa noche.

La tercera parte de nuestro nuevo plan incluye noches de adiestramiento trimestrales para el o la líder del grupo pequeño. Durante los meses de descanso, nuestra directora organiza una noche de adiestramiento para enseñar nuevas destrezas a los líderes de grupos. Esto ha sido muy útil para los nuevos líderes y para la solución de problemas con los que luchan los grupos existentes. Como ya he mencionado, los grupos que fueron constituidos antes de que cambiáramos algo del ADN son resistentes al cambio, e incluso, es poco probable la asistencia del líder del grupo a las noches de adiestramiento. Muchos de los grupos “comparten el liderazgo” con sus integrantes, pero es importante que una persona sea la conexión entre el grupo y la iglesia.

En las noches de adiestramiento trimestrales, trato de enseñar otra pieza de la visión de la iglesia. Enseñamos sobre el liderazgo, cómo estudiar la Biblia y orar juntos, y dónde conseguir

oportunidades para la misión con el propósito de que trabajen juntos en el grupo. Estos tres énfasis concuerdan con los propósitos de AMOR, CRECIMIENTO Y ALCANCE de nuestra iglesia.

Una típica reunión

La mayor parte del tiempo animamos a los grupos a que se reúnan en hogares, donde el ambiente es casual y atractivo.

Abrir tu hogar también revela algo acerca de tí y crea un vínculo profundo. Algunos de nuestros grupos que son grandes o incluyen niños, se reúnen en la iglesia, pero le dan un toque personal al encuentro.

Un grupo pequeño “típico” puede reunirse por más de dos horas; muchos grupos se reúnen en la noche y comienzan compartiendo la cena. El grupo del que formo parte se reúne a las 6:30 p.m., y comienza con una comida sencilla. Con el objetivo de mantener el enfoque en el estudio, y no en la comida, hemos convenido en comenzar a las 6:40 p.m., comiendo los que estén presentes, y la cena termina a las 7:00 p.m.

Por la próxima hora y veinte minutos, el grupo comienza con una clase de estudio que ha sido escogida por el líder o por consenso del grupo. Nuestra directora de grupos pequeños mantiene un centro de recursos con muchos estudios disponibles a ser revisados. Para las 8:20 p.m., uno de los miembros es el responsable de invitar al grupo a orar, sugiere se termine el estudio y se compartan motivos de oración.

El o la líder del grupo usualmente sugiere que el grupo se ponga de pie, se tome de las manos y ore por los motivos expresados. La reunión termina con más conversación, usualmente con algún postre y la gente está de regreso a casa a las 9:00 p.m.

Cada uno de los grupos se responsabiliza por el cuidado de sus hijos; algunos grupos se reúnen sin niños; otros, con los niños en otra habitación de la casa. En todos los grupos en los que Colleen y yo hemos participado durante años, nuestros hijos, al igual que los adultos, siempre esperaban con alegría la noche del “grupo pequeño”.

Mentalidad misionera

Durante los últimos años hemos intentado establecer una mentalidad misionera en nuestros grupos de vida. Alentamos a nuestros grupos a usar tres de las doce reuniones del trimestre para trabajar juntos por la misión. A veces, los grupos hacen algo para servir a la iglesia. Por ejemplo, durante el verano pasado nuestro grupo dedicó una noche a retirar la mala yerba o maleza del terreno de la

iglesia. Cuando celebramos nuestras conferencias en la iglesia, los grupos se ofrecen para arreglar el salón y después limpiarlo. Uno de los Grupos de Vida es responsable, una vez al mes, de servir la Comunión en nuestro servicio de adoración.

Sin embargo, nuestra meta es que nuestra gente haga trabajo misionero en toda la ciudad. Hay grupos que trabajan en el ministerio para las personas sin hogar, y sirven desayuno mensualmente a cerca de 200 personas. Otros grupos ayudan en la organización de bancos de comida; el camión con comida se estaciona frente a la iglesia una vez al mes con las donaciones de comida, y los grupos ayudan en su organización y distribución. Cuatro veces al año nuestra iglesia se convierte en el hogar de 4 o 5 familias sin hogar, y los grupos ayudan con la comida, el entretenimiento, proveer clases y ayudar con cualquier otra necesidad durante la semana.

Motivamos a los grupos a usar sus energías creativamente al hacer misión. Hace algunos años, formamos un grupo nuevo con 2 o 3 participantes que tenían experiencia en cortar árboles, también conocidos como los “Recogedores de cerezas”. Un hombre todavía trabajaba con una empresa que tenía un camión, designado para tal propósito. Cuando comenzaron con una original “tormenta de ideas” para la misión, se preguntaban si alguien necesitaba cortar algunos árboles, y por una llamada al Centro de Vecinos Ancianos de la ciudad, supieron de una anciana cuyos árboles habían estado golpeando su casa, y ella no tenía recursos económicos para contratar a un cortador de árboles. El grupo entró en acción y trabajaron todo un sábado cortando sus árboles y conociendo a la anciana. El Reino fue presentado con los dones que Dios había dado a este grupo.

Ve a lo grande o vete a casa

Algunas veces para lanzar, relanzar o estimular tu ministerio de grupos, es necesario llevar a toda iglesia alrededor de un tema común. Un verano decidimos estratégicamente utilizar la campaña de otoño para duplicar el tamaño de nuestro ministerio. Luego de una cuidadosa planificación, seleccionamos el tema “La comunidad cristiana” y diseñamos un estudio de seis semanas de duración.

El próximo paso fue reclutar a los líderes del grupo durante los meses de julio y agosto, pues, intentábamos promover cien nuevos grupos para el otoño. Sabíamos que era una meta audaz, por lo que durante seis semanas, antes del lanzamiento, comenzamos a reclutar líderes durante los servicios de adoración del fin de semana. Por cuatro domingos difundimos la visión y reclutamos líderes.

Utilizábamos el término de “anfitrión”, y mencionábamos que el criterio era abrir “su hogar”, apuntando con el dedo índice al expresar la invitación. Teníamos la intención de darle al “anfitrión” algunos DVDs con guías de estudio fáciles para que las utilizaran en sus casas. La guía de estudio fue

preparada para cada sesión, y cerca de 75 personas se registraron para comenzar el nuevo grupo ese otoño.

Los servicios del fin de semana fueron diseñados alrededor del mismo tema; y de esa manera, toda la iglesia fue llevada a poner atención en un tema en común. La idea de la campaña anual brindó claridad a la misión de la iglesia, y unificó la visión y el propósito. La predicación energizó el interés de las reuniones del grupo pequeño.

Una vez los líderes fueron seleccionados, comenzamos el registro para formar el grupo pequeño. Motivamos a los líderes a salir y reclutar a la gente que no estuviera conectada con la iglesia para que se unieran al grupo. Mi esposa Colleen y yo lo hicimos en nuestro propio vecindario, y nos sorprendió el que varias personas que nunca habían visitado nuestra iglesia, de buena gana se unieran al grupo pequeño, y participaran en el estudio “La comunidad cristiana”. La invitación personal fue poderosa. Con el tiempo, todos se convirtieron en asistentes regulares de la iglesia.

Colleen y yo comenzamos caminando alrededor del vecindario, y todavía puedo recordar haberme sentido un poco ansioso, aunque era el pastor, pero esto es algo que debemos pedir a nuestra gente que haga. Nos acercamos a una casa donde conocíamos a la señora que vivía allí y que ocasionalmente iba a la iglesia, pero su esposo nunca había ido. Él nos abrió la puerta y nos invitó a pasar; nos dijo que su esposa estaba tomando una siesta, y preguntó qué podía hacer por nosotros. Le balbuceé que estábamos por comenzar un grupo en nuestra casa sobre “La comunidad cristiana”, y lo invité a unirse al grupo. Nunca olvidaré su respuesta: «Nosotros podemos hacerlo». A las pocas horas cuando su esposa despertó, me llamó desde la habitación para preguntarme qué le había dicho a su esposo, pues, él le mencionó que asistirían al grupo de la iglesia que se reunía en la casa del pastor. Ella estaba contentísima y tan sorprendida como estábamos nosotros. Ellos asistieron al grupo. Invité al esposo de la señora a dirigir una parte del estudio sobre una pregunta en la segunda semana. Él comenzó a asistir a la iglesia, y ha sido parte de la congregación desde entonces. Esto confirma que la invitación es una herramienta poderosa.

Pensar en el futuro

Si usted decide seguir el camino de la campaña de otoño para iniciar el “movimiento” del grupo pequeño en su iglesia, asegúrese de tener un plan de seguimiento en el caso de que funcione. ¿Qué harán estos grupos nuevos después de completar el estudio de seis semanas? Uno de los errores que cometimos en Cornerstone, en nuestra primera campaña, fue el no estar preparados para el final del juego: cuando el estudio de seis semanas terminó, el director del grupo pequeño renunció, y solamente en ese momento nos dimos cuenta que no teníamos nada preparado para ofrecer a esos nuevos grupos. Muchos no sobrevivieron el turbulento tiempo de transición, y ahora

entendemos la necesidad de tener a mano un nuevo estudio, inclusive antes, de que el período de seis semanas termine.

La matemática de Dios se basa en la multiplicación

Uno de los más recientes cambios para nosotros como iglesia, es que hemos Iniciado otros dos lugares de adoración, en los últimos tres años. Ahora, cuando estamos enfocados en el lanzamiento de un Grupo de Vida, lo hacemos multiplicado por tres. Esto ha forzado a nuestro equipo de líderes a ser creativo y al envío de voluntarios altamente capacitados a cada lugar, para que lideren el trabajo.

Aprendizajes inesperados

Relaciona a las personas de todas las maneras posibles. Las personas se relacionan con otras a través de crisis comunes, calendarios, preocupaciones, ciudades, cultura y compromisos. No hay un solo camino que sea el correcto.

Algunas veces, las personas se conectan entre sí de maneras que sorprenden, al igual que el liderazgo. Otras personas deben experimentar más de un grupo antes de encontrar personalidades afines en las reuniones semanales.

Recuerde que en “cada banca de la iglesia hay dolor”

Cuando lo digo en voz alta, muchas personas ríen pensando que estoy hablando acerca de personas difíciles, pero ese no es el punto; todos tienen dolor que necesita ser expresado y sanado. Puede que tú estés en una iglesia que se resiste a los grupos pequeños, o que actúa como si no necesitaran nada.

No se deje engañar, pues hay mucho dolor, y tener a alguien con quien auténticamente se pueda compartir el viaje por la vida es tan asombroso como necesario.

Enséñale a todo tu equipo y comités cómo actuar como grupo pequeño. Este es un buen punto de partida. Toma unos pocos minutos, al comienzo o al final de la reunión de trabajo, para compartir sus vidas, oraciones, preocupaciones, alegrías y jornadas espirituales. Usa algún pasaje bíblico para centrar la atención en este compartir. En pocas palabras, cuida de cada uno, y haz más que manejar las obligaciones.

Permite que eventos fuera de la iglesia estimulen la creación de grupos pequeños. El primer grupo de caballeros se formó como resultado de una conferencia para hombres ofrecida un fin de semana por la iglesia vecina. El orador retó a los caballeros asistentes a que regresaran a sus iglesias y formaran grupos responsables, y así lo hicieron. Todos los 22 hombres que asistieron invitaron amigos, y en una semana, la mañana del viernes casi la mitad del estacionamiento estaba lleno con los carros de los asistentes de los grupos nuevos.

Esta tendencia continúa en la conferencia de mujeres, seminarios para matrimonios, etc. Utiliza lo que tengas disponible. Supervisa el plan de estudios utilizado por tus grupos. Pide a los grupos que cumplan con el requisito de escoger planes de estudios aprobados, porque muchas veces alguien en el grupo puede guiar a otros por un mal camino con enseñanzas extrañas que son su pasión particular o pasatiempo. Designa a un laico o laica confiable, o pastor responsable, y ten un proceso aprobado a seguir.

Nunca dejes que una persona inconsiderada arruine la dinámica grupal. Esto casi suena ilógico en la vida cristiana, que tiene que ver con la sanación y rehabilitación de quienes están perdidos o confundidos. Sin embargo, una persona inconsiderada es aquella que habla mucho y no permite que otros hablen, tiene poco tacto social, rompe frecuentemente la confidencialidad, y actúa de forma que molesta a los demás. El o la líder del grupo debe lidiar con estos problemas directamente con esta persona y en privado. Si requieres ayuda, debes llamar al director o directora de grupos o al pastor/pastora para que te apoye, porque si no atiendes el problema, esta persona puede no solo arruinar la convivencia grupal, sino también afectar la decisión de otras personas de formar parte de los grupos en el futuro.

Las personas usualmente se quedan en tu iglesia si están conectadas a la vida de la iglesia. Este es uno de los valores que fortalece el sistema de grupos pequeños. Si los recién llegados tienen la oportunidad de hacer amigos y establecer una conexión profunda, entonces, disminuirá su deseo de irse de la iglesia o visitar a otras.

Los grupos ofrecen un terreno excelente para la capacitación de los líderes del futuro. Frecuentemente, una persona aprenderá a leer la Biblia, a orar y a discutir con otros en el ambiente del grupo. De esta forma estarán más entusiasmados con su iglesia, y esa visión simplemente los mantendrá unidos a la iglesia.

Los sermones del fin de semana pueden ser una guía de estudios excelente para un grupo pequeño, si alguien está adiestrado en escribir preguntas significativas y preparar un estudio bíblico para cada grupo. Hemos encontrado muy útil incluir una guía de discusión y resumen del sermón en el boletín de cada semana. Cerca del 50% de nuestros grupos utilizan hoy el mensaje del fin de semana como su material de discusión.

Recuerda que el ministerio del grupo pequeño frecuentemente es desordenado, y no siempre es previsible.

La gente es impredecible, y por tal razón, tendrás que hacer muchas correcciones y ajustes en la mitad del curso y durante el trayecto. Las personas están internamente listas para la experiencia grupal en tiempos diferentes. No existe una fórmula perfecta para todo lo que pertenece al ministerio del grupo pequeño.

Te deseo lo mejor en esta aventura. Los grupos pequeños han provisto el contexto para el crecimiento de la iglesia Cornerstone. Las personas han permanecido en ella, porque han encontrado una comunidad y amistad. Este modelo del Nuevo Testamento de reuniones en hogares no es un ministerio de moda; fue el camino que utilizó la iglesia primitiva para ser iglesia. Hemos sido creados para vivir en comunidad con los demás, y crecer cada vez en una relación más profunda con Dios a través de la comunidad: «... ámense unos a otros. Tal como yo los he amado... » (Juan 13:34).

Otros recursos disponibles acerca de grupos pequeños:

Para bajar libre de costo folletos en diversos temas para el estudio de grupos pequeños, favor de visitar:

<http://www.umcdiscipleship.org/about/resource-booklets>

A continuación, se proveen los títulos de dichos folletos:

- 5 devocionales para las iglesias locales
- Cuando un ser querido muere
- Descubra sus dones espirituales
- El significado del bautismo en la Iglesia Metodista Unida
- El significado de la Santa Comunión en la Iglesia Metodista Unida
- Estrategias para la prevención del abuso al viajar con jóvenes y eventos especiales
- Formación de la fe en el hogar
- Hacia una nueva vida en Cristo
- Las siete etapas del desarrollo de nuevas congregaciones
- Lugares nuevos para un pueblo nuevo
- Mi jornada de fe en Cristo
- Nuestros votos de membresía en la Iglesia Metodista Unida
- Nueva vida, nuevos hábitos

- Un plan de mayordomía de doce meses
- Viajes misioneros para principiantes

Acerca del autor

Brad Kalajainen es el fundador y pastor líder de la Iglesia Metodista Unida Cornerstone, en Grand Rapids, MI. Cornerstone comenzó en 1990, y ha experimentado un continuo crecimiento por más de 26 años, y ahora es una iglesia con varias sedes en Caledonia, Wyoming, y Heritage Hill, el centro de la ciudad de Grand Rapids. La pasión de Brad es ayudar a las personas a conocer a Jesús y que tengan una relación con Él, así como el ayudar a las iglesias a recuperar su visión y efectividad.

Jesús experimentó la lucha de poder entre los suyos



Estamos llamados a discernir por el Espíritu y a la luz de la Palabra cuales son los aspectos y los puntos de manera específicas, dentro de los espacios que controlamos, que nosotros hemos convertido en espacios de poder.

Tomás Gómez Bueno

En su ministerio Jesús enfrentó en diferentes ocasiones los aspectos más sobresalientes y complejos de la naturaleza humana. Unas veces velados y otras con desenfado y sin sonrojo, personajes de diversos talantes manifestaron ante el Maestro su condición interior, sus valores, sus conceptos, su forma de ver la vida y asumirla. Así, Jesús tuvo que discernir aspectos profundos del ser humano como la ambición, la incredulidad, la avaricia, la corrupción, la sed de dominio, la envidia, la falsedad y la hipocresía.

En todas estas situaciones que se les fueron presentando en su ministerio, el Maestro dio ejemplo de sus excepcionales y supremos atributos para establecer principios que hoy nos sirven de guía para orientarnos en la mejor manera de vivir.

El nepotismo, que es la práctica que busca aprovecharse de bienes y posiciones públicas y de influencia con fines avariciosos y ególatras, colocando bajo su control a familiares o personas muy cercanas a nosotros, fue una de las presiones a que fue sometido Jesús. Es la madre de dos de sus discípulos (Santiago y Juan) que le pide al Señor que coloque en su reino a sus dos hijos, uno a la derecha y otro a la izquierda.

Se trata de una expropiación sutil y muy sagaz de derechos y oportunidades que tienen mayor alcance e inclusión. Con frecuencia, el nepotismo, es una práctica contraria al manejo democrático y participativo de pertenencias que en su origen y definición tienen un carácter colectivo. Las funciones públicas son construcciones de participación social, lo mismo que los beneficios y derechos que de ellas derivan. Colocar en posiciones de privilegio a familiares, amigos o allegados, sin los méritos y competencias necesarias, es nepotismo en su más grosera acepción.

La Biblia relata que los otros diez discípulos se enojaron; en otras palabras, se molestaron y se ofendieron al sentirse excluidos de la petición de la mujer. A lo mejor pensaron que su líder no tenía salida ante la petición de esta influyente dama y que las relaciones horizontales que se habían mantenido por tiempo habían llegado a su final, ante la posibilidad de ser colocados ahora dos de sus iguales por encima de ellos.

A los puestos de poder creados en torno a la persona de Jesús, tenían todos los mismos derechos de aspirar, todos tenían el derecho a escalar posiciones. Sin embargo, el propósito de Jesús no era repartir el botín de su reino. El propósito de Jesús era el servicio, una opción que nunca ha gozado de mucha simpatía.

Lo primero que Jesús hace es decirles a ellos que tienen la oportunidad de compartir muchas cosas importantes con Él. Que ellos están (sus discípulos) dentro de un círculo muy privilegiado. Que tienen una comunión tal con Él que comparten la misma copa y el mismo bautismo; sin embargo, Él les señala que repartir cargos y posiciones en su reino solo le corresponde al Padre.

Jesús nota que los discípulos están buscando posiciones elevadas, no por el servicio que desde allí pudieran brindar, sino, más bien, por los beneficios que de ellas se derivan. Por eso el Señor llamándolos aparte les dice:

"Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. Más entre nosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será nuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será nuestro siervo. Como el Hijo del Hombre no vino para ser servido sino para servir, y para dar su vida en rescate de muchos" (Mateo 20).

Jesús pudo desarticular esta insinuación interesada que conducía a privilegiar a unos y a excluir a otros, porque su propuesta está basada en los valores supremos que el vino a pregonar, en donde

el servicio ocupa un lugar preferencial. El reino de Jesús invierte el orden. Mientras lo normal es buscar las posiciones para servirse de ellas, Jesús nos llama a servir para ganar reconocimiento y honra. Si nuestra prioridad es servir a los demás, las tentaciones que nos invitan a utilizar nuestra influencia y poder para favorecer a los nuestros tendrán menor efecto en nosotros.

Otra lección que nos enseña Jesús es que desde las posiciones que ocupamos no podemos favorecer a todo el mundo. La complacencia no fue una de las características de Jesús. El supo poner en conocimiento de quienes se allegaban a Él que todo ejercicio humano tiene sus limitaciones. Quienes hacen mal uso del poder no quieren comprender esto y por eso actúan como pequeños dioses queriendo complacer sin límites las excentricidades y antojos de cuantos les rodean. La verdadera vocación de servicio resiste la complacencia y el despilfarro, es comedida, frugal y razonable.

Esta inducción al servicio y a la solidaridad es válida para nosotros, no importa la posición que ocupemos. Uno de nuestros desaciertos es esperar estar en posiciones encumbradas para promover nuestros valores. Cualquier posición, por limitada que aparente, puede ser utilizada para la práctica del nepotismo y el tráfico de influencia. Lo mismo vale para el servicio. Servir no es sinónimo de poder. Si nuestros valores están marcados por el servicio a los demás, desde cualquier posición podemos hacerlo.

El grave error nuestro es que hemos convertido nuestro entramado social, de manera normal y sin remordimientos, en relaciones de poder que subrayan el nepotismo, la exclusión, diversas formas de opresión y negación de legítimas oportunidades. Creemos que solamente el poder político es un espacio de ambición, atropello y desmesura. Olvidamos que los mismos males que se dan en estas altas esferas, con frecuencia y guardando la proporción, son prácticas consuetudinarias y “normales” entre nosotros.

No queremos discernir que las estructuras del mundo actual favorecen nuestras ambiciones de poder, que casi siempre aparecen como normales en nuestro espacio laboral, doméstico, profesional, eclesiásticos, deportivo, artístico y demás. Por eso estamos llamados a discernir por el Espíritu y a la luz de la Palabra cuales son los aspectos y los puntos de manera específicas, dentro de los espacios que controlamos, que nosotros hemos convertido en espacios de poder, los cuales estamos utilizando para servirnos de ellos y no para servir a los demás y promover el reino de Dios entre nosotros.

REFERENCIA

Gómez-Bueno, Tomás. (2019). *Jesús experimentó la lucha de poder entre los suyos*. Julio 13, 2019, de Protestante Digital Sitio web:

http://protestantedigital.com/magacin/47380/Jesus_experimento_la_lucha_de_poder_entre_los_suyos

La Salvación sin Santidad



Dr. Ernesto Contreras Pulido

Los cristianos evangélicos creemos que sin santidad nadie verá a Dios y la Biblia enseña que la santidad y perfección necesarias para entrar al cielo, independientemente de lo mucho o poco que hayamos avanzado durante nuestro peregrinar terrenal, hacia la santidad y perfección cristiana, y hacia la estatura del varón perfecto (Jesucristo), ésta nos será dada en plenitud, como parte del paquete de la gracia (salvación, regeneración, resurrección, glorificación, etc.), en un instante y por los méritos de Jesucristo, en el momento de la primera resurrección, en la segunda venida de Cristo, cuando todo nuestro ser, espíritu, alma y cuerpo, sea resucitado, glorificado y transformado a la imagen del cuerpo de resucitado de Jesucristo, y presentado delante de Dios, ya sin relación con el pecado.

Tanto el pecador que aceptó al Señor Jesucristo con su último aliento y nunca pisó un templo, nunca se bautizó, ni nunca hizo obras dignas de arrepentimiento que lo hiciera parecer cristiano, lo mismo que como Josué, María y tantos otros que desde niños o adolescentes vivieron una vida cristiana

ejemplar (no perfecta), entrarán al cielo por la gracia de Jesucristo, con la misma santidad y perfección en plenitud, recibida por los méritos de Jesucristo.

También creemos que nuestro espíritu es salvo en plenitud en el momento de creer, aceptar, recibir y confesar a Jesucristo como nuestro Salvador; que nuestro cuerpo será salvo instantáneamente, en un abrir y cerrar de ojos, al tocarse la final trompeta, en momento de la primera resurrección (la de los salvos); y también creemos que el alma (las funciones mentales, los sentimientos, la voluntad, la inteligencia, etc.), es salva progresivamente, creciendo hasta alcanzar la estatura del varón perfecto que es Jesucristo, durante toda la vida terrenal.

Pero es muy importante mencionar que la Biblia enseña, y los cristianos evangélicos lo creen y proclaman, que desde el momento del nuevo nacimiento espiritual en que una persona recibe al Espíritu de Dios en su vida, en ese momento, deja de ser esclavo de la concupiscencia (el apetito innato para hacer el mal) del pecado y del diablo, y adquiere la misma capacidad que tenía Adán antes de pecar para escoger libremente a quien servir: A Dios o al diablo.

Reconocemos que la realidad del ser humano es que desde el vientre de la madre, no hay bueno ni aún uno y no hay ni siquiera uno que solo haga lo bueno, por cuanto todos, no solo heredamos de nuestro ancestro Adán, la esclavitud al pecado, sino que por la concupiscencia todos hemos pecado voluntariamente.

Al respecto, Pablo por inspiración del Espíritu Santo, escribió: Porque sabemos que la ley es espiritual; mas yo (por naturaleza, soy hijo de ira, lo mismo que los demás), soy carnal, vendido al pecado. Yo sé que en mí, esto es, en mi carne (por la herencia adámica que recibí por naturaleza desde mi concepción), no mora el bien; porque el querer el bien está en mí, pero no el hacerlo, y hallo esta ley: que el mal está (por naturaleza) en mí. Porque según el hombre interior, me deleito en la ley de Dios; pero veo otra ley en mis miembros, que se rebela contra la ley de mi mente, y que me lleva cautivo (esclavo) a la ley del pecado que está en mis miembros. ¡Miserable de mí! ¿Quién me librará de este cuerpo de muerte?

¡Gloria a Dios! Que él mismo nos dejó por escrito, la solución a nuestra esclavitud al pecado, al exclamar:

“¡Gracias doy a Dios, por Jesucristo Señor nuestro! Así, si alguno está en Cristo (es salvo, porque ha creído, aceptado, recibido y confesado a Jesucristo como su Salvador personal), nueva criatura (espiritual) es. De modo que las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas. Y todo esto proviene de Dios, quien nos reconcilió consigo mismo por Cristo”.

Desde el momento del nuevo nacimiento, todo cristiano recibe la capacidad sobrenatural de vivir en victoria contra el pecado, y aunque el diablo continúa acusándonos de que nuestra mente está

llena de pensamientos inicuos, de que somos incapaces por nuestras propias fuerzas, de vencer la tentación; y se esmera con todas sus fuerzas tentándonos y acosándonos junto con sus millares de secuaces y recursos (demonios, personas y medios de comunicación súper poderosos), para que caigamos en la tentación (aunque la tentación en sí no es pecado, pues Cristo fue tentado en todo a nuestra semejanza pero permaneció sin pecado), la Biblia asegura que, por el poder sobrenatural de Jesucristo (el Espíritu Santo) que mora en nosotros, los cristianos podemos vivir sin la necesidad (esclavitud) de pecar.

La Biblia enseña que una vez que alguien es nacido de nuevo, del espíritu, puede pecar, pero no tiene que pecar.

Las razones por las que un cristiano peca, no son su incapacidad para vivir como Dios manda en la Biblia, sino una de estas tres:

Por ignorancia de la voluntad de Dios. La Biblia dice: Erráis ignorando las Sagradas Escrituras (la Biblia) y el poder de Dios.

Por imprudencia, dándole la oportunidad al diablo de entrar en nuestra mente (a través de conversaciones sucias, revistas y programas de pornografía por ejemplo), y tomar autoridad sobre nuestra voluntad. La Biblia dice: ¿Tomará el hombre fuego en su seno sin que sus vestidos ardan? ¿Andará el hombre sobre brasas sin que sus pies se quemén? El diablo solo se acerca a ti con el propósito de hurtar, matar y destruir tu integridad, felicidad y vida; y por lo tanto Dios, sabiendo que lo puedes hacer, te exhorta diciendo: No le des lugar (u ocasión y oportunidad) al diablo. Pues él nunca desperdicia una sola oportunidad para hacerte caer, lastimarte, burlarse de ti, y mientras se carcajea de tu desgracia, dejarte humillado y pisoteado en el suelo.

Por necedad, o sea con plena libertad y conciencia de que está haciendo algo en contra de la voluntad de Dios y en perjuicio personal. Dice la Biblia: Porque el que es vencido por alguno (el diablo), es hecho esclavo del que lo venció. Ciertamente, si habiéndose ellos escapado de las contaminaciones del mundo, por el conocimiento del Señor y Salvador Jesucristo, enredándose otra vez en ellas son vencidos, su postre estado viene a ser peor que el primero.

Porque mejor les hubiera sido no haber conocido el camino de la justicia, que después de haberlo conocido, volverse atrás del santo mandamiento que les fue dado. Pero les ha acontecido lo del verdadero proverbio: El perro vuelve a su vomito, y la puerca lavada a revolcarse en el cieno o excremento.

A pesar de que la Biblia es muy clara al decir que por sus frutos los conocerán (hay que parecer lo que decimos que somos, o sea, cristianos). Hay algunos que andan ahora predicando que se puede ser salvo y seguir siendo esclavo de una boca majadera, del adulterio, la homosexualidad y de muchos pecados más. Pero la Biblia NO enseña eso, cuando dice: ¿Qué no saben que los injustos no

heredarán el reino de Dios? No erréis; ni los fornicarios, ni los idólatras, ni los adúlteros, ni los afeminados, ni los que se echan con varones, ni los ladrones, ni los avaros, ni los borrachos, ni los maldicentes, ni los estafadores, heredarán el reino de Dios. Y esto eran (tiempo pasado) algunos; mas ya han sido lavados, ya han sido santificados, ya han sido justificados en el nombre del Señor Jesús, y por el Espíritu de nuestro Dios. No se engañen, Dios no puede ser burlado, pues todo lo que el hombre sembrare eso también segará.

A pesar de que Jesucristo es el Dios de las segunda, tercera y mil oportunidades, y es fiel a su promesa cuando dice que si (con corazón juzgado por Él como sincero), confesamos nuestros pecados, Él es fiel y justo para perdonar (todas las veces), nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad, las dos principales razones por las que el cristiano, con la ayuda sobrenatural de Dios, se esmera por vivir una vida santa (apartada para servir a Dios y pura), es porque:

Está consciente que las consecuencias terrenales, temporales y pasajeras de sus pecados (cáncer pulmonar por fumar, el SIDA, un embarazo no deseado, tener que mantener dos familias, cirrosis hepática, etc.) no se quitan con la salvación y por eso es que realmente no nos conviene pecar.

Porque dice la Biblia: No se engañen; Dios no puede ser burlado: pues todo lo que el hombre siembre, eso también segará. Porque el que siembra para su carne (apetitos mundanos), de la carne segará corrupción; mas el que siembra para el Espíritu, del Espíritu segará vida eterna. No nos cansemos, pues, de hacer bien (y de vivir como Dios manda en la Biblia), porque a su tiempo segaremos, si no desmayamos. Pues la promesa fiel de Dios es que solo si alguno se limpia de estas cosas, será instrumento para honra, santificado, útil al Señor, y dispuesto para toda buena obra.

La única razón para permanecer por un poco de tiempo como peregrinos rumbo a la patria celestial, después de haber sido salvos, es cumplir el maravilloso plan y propósito de Dios para nuestras vidas terrenales, y sólo lo podremos hacer en la medida que nos decidamos a vivir santamente. Dios hace lo imposible: liberarnos de la esclavitud del pecado; y a nosotros nos toca lo difícil pero posible, de provecho, bendición y trascendencia a vida eterna: Disciplinarnos a vivir como Dios manda en la Biblia. Eso es tener vida eterna y además una vida terrenal en abundancia. ¡Gracias sean dadas a Dios, que nos da la victoria por medio de nuestro Señor Jesucristo! Así que, hermanos míos amados, estén firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que nuestro trabajo en el Señor no es en vano. Amén.

REFERENCIA

Contreras-Pulido, Ernesto. (2019). *La salvación sin santidad. Septiembre 20, 2019, de Instituto Virtual Sitio web:*
http://docs.wixstatic.com/ugd/0317a1_0361e2a7ef4e4011b939bb5770b6c537.pdf

Nuestro Amor al Prójimo

Nuestra herencia en la obra social

**Comisión Nacional de Acción Social
Área Nacional de Testimonio Cristiano**



Cuando hablamos de la motivación de la responsabilidad social, hablamos que la base fundamental para nuestras acciones es el carácter mismo de Dios. En Él nos inspiramos para buscar un mundo de justicia (Mt. 5:6). Fue Dios a través de Jesucristo, quien se humilló a sí mismo para cuidar del necesitado (Fil. 2:8), ejecutar justicia a favor del oprimido, dar de comer al hambriento, libertad a los presos, dar vista a los ciegos y levantar a los caídos (Lucas 4).

El Señor ama a los hombres honrados, el Señor protege a los extranjeros y sostiene a los huérfanos y a las viudas, mas hace que los malvados pierdan el camino (Sal. 146: 5-9). Es Jesucristo quien refleja la ternura de Dios su Padre y nos enseñó el valor de la compasión. Somos motivados a una acción continua. (Mt. 15: 32-39, Mr. 5: 21-43, Lc. 5:17-26)

Es característica del pueblo metodista amar al prójimo, demostrar al valor de la fe en hechos concretos, el acudir al necesitado con un “pedazo de pan”, mas también con una palabra de esperanza y consuelo.

Hoy estamos comprometidos con Dios, con nuestra historia y con nuestro presente, que se encuentra clamando en medio de su dolor, por una iglesia participante en su problemática. Que ofrezca alternativas, no solo de sustento sino de superación.

1. Asistencia Médica (compra de medicamentos)
2. Visita a Hospitales
3. Visita a los enfermos y hogares llevando un pequeño presente.
4. Recolección de Medicamentos
5. Despacho de primeros auxilios
6. Estableces dispensarios médicos (con personas de la iglesia)
7. Trabajo con enfermos terminales

8. Brigadas de limpieza e higiene
9. Brigadas médicas
10. Organizar conferencias o mesas redondas (tema sobre salud, alimentación preventiva, etc.)
11. Recolecta de alimentos y formación de despensas
12. Entrega de despensas a familias de la iglesia
13. Crear bandos de alimentos para responder en casos de desastre
14. Recolección, selección y distribución de ropa.
15. Apoyo a las comunidades de escasos recursos
16. Proyectar mensajes de superación y alivio al pueblo
17. Grabar los sermones y hacerlos llegar a las personas que no pueden ir al culto
18. Campañas de transporte a favor de los discapacitados
19. Trabajo con analfabetos
20. Campañas de capacitación manual técnica hacia una comunidad
21. Campañas hacia la lectura de buenos libros
22. Hacer un periódico mural.
23. Promoción y formación de servicio de bibliotecas
24. Insertar en el boletín "tips" morales, éticos de consejos, etc.
25. Fomentar la buena música
26. Fomentar el buen uso y manejo de la t.v.
27. Trabajo de consejería hacia la juventud
28. Campañas sobre la integración familiar
29. Campañas en contra del abuso intrafamiliar
30. Programas a favor de la rehabilitación de alcohólicos y drogadictos, etc.
31. Visita a las cárceles y hospitales.
32. Establecer campañas en Pro de la detención del crimen y el vandalismo.
33. Establecer contacto con las agencias sociales del gobierno y con aquellas a fines a nuestro proyecto y colaborar con ellas.
34. Promover el cierre de centros de vicios
35. Ayudar con transporte en el pago de boletos en forma especial a mujeres y niños
36. alimentación y/o ropa limpia
37. Apoyo a los jubilados y sus programas
38. Visita a los ancianos de la iglesia. Hacer compañía
39. Establecer campañas a favor de la paz en la ciudad, estado, nación y el mundo.
40. Promover la introducción de servicios públicos a colonias marginadas
41. Integrar un directorio de profesionistas
42. Trabajo de abogar por los pobres, o por aquellos que están siendo tratados injustamente
43. Promover el calendario cívico y enseñar a respetar nuestros símbolos patrios
44. Fomentar el respeto a las autoridades

45. Respetar las señales de tránsito
46. Colaborar con otras iglesias en proyectos sociales
47. Fomentar el Credo Social de la Iglesia. Tenerlo en un lugar visible.
48. Integrar la Comisión Local de Acción Social
49. Dar talleres a la congregación de Acción Social
50. Orar porque Dios nos brinde un corazón que abrigue los sentimientos de Él, a favor del pobre, el huérfano, el migrante y la viuda para responder al llamado que Él nos hace como iglesia.

Puedes descargar este material en formato PDF.

<https://evangelistamexicano.files.wordpress.com/2019/09/8.-nuestro-amor-al-procc81jimo-a.pdf>

Noticias internacionales



Crece el abandono de jóvenes adultos en las iglesias estadounidenses, hasta el 64%

La cifra supone un aumento de un 5% respecto a los datos de 2011 y afecta, sobre todo, a personas de entre 18 y 29 años que han crecido en alguna congregación.

FUENTE: *Protestante Digital. Washington, D.C., EUA. Septiembre 23, 2019.* Menos de siete de cada diez jóvenes cristianos en Estados Unidos se sienten entusiasmados por la misión de la iglesia en el mundo actual. / Gabriel Brito, Unsplash CC Dos tercios de los cristianos estadounidenses entre 18 y 29 años han abandonado la iglesia o, probablemente lo harán, según publica el think tank Barna Group, en base a datos recogidos en la publicación Fe para los exiliados, de David Kinnaman y Mark Matlock. Concretamente, el 64% de jóvenes adultos en el país norteamericano han dejado y dejarán este 2019 la congregación en la que crecieron.

Una cifra que supone un incremento del 5% respecto a 2011, cuando en otra publicación se registraba el 59% de abandono entre jóvenes adultos cristianos en Estados Unidos. “¿Pero ¿qué hay de los que se quedan?”, preguntan los responsables de la publicación.

El concepto de discípulo resiliente

Kinnaman y Matlock se centran en su publicación en el concepto del “discípulo resiliente”, como aquellos que se sobreponen a la tendencia general de abandono y mantienen su compromiso con el discipulado. Según los autores, esta es la situación de unos cuatro millones de jóvenes cristianos en Estados Unidos, lo que equivaldría al 10% del total de creyentes entre los 18 y los 29 años, en el país. “Estos hermanos y hermanas son adultos jóvenes que modelan los resultados esperados por la comunidad de fe en general”, dice Kinnaman.



Desglosando el sentido de resiliencia de estos jóvenes que se esfuerzan por hacer de sus vidas un discipulado continuo, se puede observar una mayor tendencia a priorizar un testimonio personal

efectivo y una transformación fruto de la experiencia personal con Dios, que no a encontrar sabios consejos en la iglesia para afrontar la rutina.

Así, mientras que el 94% de estos jóvenes afirman querer “usar sus talentos y dones para honrar a Dios”, el 70% cree que “puede recibir sabiduría en su iglesia para vivir de manera fiel en un mundo secular”. O aunque el 91% dice que la “alabanza es un estilo de vida, no un evento”, solo el 67% asegura sentirse “entusiasmado por la misión de la iglesia en el mundo actual”. Y el 72% piensa que su iglesia “realiza un buen trabajo en la ayuda para comprender cómo vivir la fe en el lugar de trabajo”. “Al conocer a los discípulos resilientes podemos descubrir qué experiencias y relaciones son más efectivas para aumentar la fe entre los cristianos exiliados”, señala Kinnaman.



Al iniciarse la Cumbre sobre el Clima, las iglesias piden acción inmediata



Las iglesias piden que se adopten medidas inmediatas a favor de la justicia climática en vísperas de la Cumbre sobre la Acción Climática en Nueva York. Foto: Joanna Patouris/ACT

FUENTE: Consejo Mundial de Iglesias. Nueva York, NY, EUA. Septiembre 26, 2019. Mientras los Estados se reúnen en la sede de las Naciones Unidas para la Cumbre sobre la Acción Climática celebrada el 23 de septiembre, la Alianza ACT, la Federación Luterana Mundial y el Consejo Mundial de Iglesias, que conjuntamente representan a 580 millones de cristianos en todo el mundo, fortalecen su llamado colectivo a favor de la justicia climática y la acción inmediata.

Centrándose en la interconexión de la Creación de Dios, nuestras iglesias exhortan a los gobiernos mundiales a adoptar medidas más enérgicas y a presentar planes concretos para hacer frente al cambio climático ya.

El mundo se ve afectado por los efectos del cambio climático a un ritmo cada vez mayor, lo cual incrementa las necesidades humanitarias y conduce a la caída en picado de la economía y a traumas ocasionados por violentos desastres naturales, tales como el huracán Dorian, el ciclón Idai, los incendios del Amazonas, las inundaciones en la India, Bangladesh y Myanmar, o las sequías en el Cuerno de África. Habrá una “próxima catástrofe” y los más vulnerables –aquellos que han contribuido en menor medida al cambio climático– es probable que se lleven la peor parte.

Como creyentes, instamos a los países reunidos en esta cumbre a adoptar medidas ambiciosas para hacer frente a las repercusiones del cambio climático, y a trabajar con renovado vigor para limitar el aumento de la temperatura mundial a menos de 1,5oC. Ha llegado el momento de actuar. El cuidado que debemos prestar a la Creación de Dios no puede esperar más.

Debemos hacer nuestra parte

Instamos a nuestras iglesias miembros, organizaciones y comunidades a estar a la altura de este desafío mayor de nuestros tiempos. Nos mantenemos unidos frente a las fuerzas divisorias que buscan negar los hechos científicos y silenciar las voces de las mujeres, los jóvenes, los pueblos indígenas y otros que pueden perderlo todo con los estragos del cambio climático en sus vidas y medios de subsistencia.

Apoyamos a los más vulnerables

En particular, urgimos a los países desarrollados a actuar y ser más ambiciosos a la hora de cumplir con los objetivos en materia de emisiones, proporcionar financiación y centrarse en las medidas de adaptación y mitigación para los más afectados por el cambio climático.

El cambio climático se ha convertido en una emergencia climática. Hay que emprender una profunda transformación ya.

Asociación Latinoamericana de Instituciones Metodistas de Educación

Congreso Internacional de ALAIME “La educación metodista en tiempos de incertidumbre”

Bairro Rio Branco, Porto Alegre, Brasil. Del 10 al 13 de octubre de 2019.



Algunas de las más importantes actividades del programa de este evento que reúne a directivos y administradores de las diversas instituciones educativas metodistas de América Latina

JUEVES 10 DE OCTUBRE

Encuentro Anual sobre Capellanía.

VIERNES 11 DE OCTUBRE

- 14:00 Inscripciones y acreditaciones en las instalaciones del
- Centro Universitario IPA
- 15:30 Culto de apertura.
- CENTRO UNIVERSITARIO IPA Mesa Ejecutiva de ALAIME
- Participan los/las asistentes al Encuentro de Estudiantes.
- 16:30 Bienvenida y saludos: Rector del Centro Universitario IPA
- Palabras de bienvenida: Mag. María Luisa Cuachayo, Presidente de ALAIME.
- 17:00 Plenario
- Designación de los integrantes de:
- Comisión redactora de la Carta de Porto Alegre
- Comisión de Evaluación y Comunicación.
- Coordina: Dr Juan Carlos Berchansky Vice Presidente de ALAIME.
- 18:00 Foto oficial del Congreso Internacional 2019.
- 18:15 Ponencia I Perspectiva teológica: Pastor Raúl Sosa Niz (Uruguay)
- 19:30 Preguntas, aportes y comentarios
- 21:00 Oración nocturna – Delegaciones de Chile y Bolivia

SÁBADO 12 DE OCTUBRE

- 08:30 Devocional de apertura – Delegaciones de Argentina y México
-

- 09:00 Ponencia I Perspectiva Pedagógica: Doctora Adriana Puiggrós
- 10:00 Preguntas, aportes y comentarios.
- 10:30 Ponencia II Perspectiva socio cultural y tecnológica: Doctor Luciano Sathler
- 11:30 Preguntas, aportes y comentarios.
- 14:00 Ponencias libres PRIMERA PARTE
- 15:30 Ponencias libres SEGUNDA PARTE
- 20:30 Cena de Gala y Noche Cultural

DOMINGO 13 DE OCTUBRE

- 08:30 Oración de apertura: Delegaciones de Uruguay y Perú.
- 09:00 Ponencias libres TERCERA PARTE
- 10:15 Lectura y consideración de la Carta de Porto Alegre (mensaje a las
- Instituciones Educativas Metodistas, a las Iglesias y pueblo de América Latina.
- Carta del Encuentro de Estudiantes 2019 y Evaluación del Congreso Internacional
- 11:00 Culto de despedida
- Mesa Ejecutiva del Consejo Directivo de ALAIME.
- Participan los asistentes al Encuentro de Estudiantes.

UMAD Papaloapan



Alumnos de UMAD Papaloapan celebran su Fiesta de Bienvenida con motivos patrios

El día viernes 13 de septiembre en UMAD Papaloapan como cada año se llevó a cabo la "Fiesta de bienvenida" al nuevo ciclo escolar para toda la comunidad.

Estudiantes de nuevo ingreso, avanzados, administrativos y maestros vivieron intensamente estas actividades que por motivos patrios se hicieron de tipo feria como de juego de canicas, lotería, tiro al blanco, ruleta y futbolito, además de concursos de toro mecánico, payaso de rodeo y caracterización de personajes famosos mexicanos como: Sor Juana Inés de la Cruz, la india María, la llorona y el catrín, además de los inesperados personajes de la vecindad del chavo quienes resultaron ganadores y recibieron un premio en efectivo.

Los alumnos disfrutaron por varias horas de estos juegos, de música, paseos a caballo y karaoke, en la comida pudieron disfrutar de deliciosos platillos típicos muy mexicanos como el pozole, tacos,

ensaladas y aguas frescas, todo en un ambiente sano, divertido, donde vestidos con motivos patrios pudieron integrarse como comunidad.



UMAD Puebla



23 de septiembre de 2019.

UMAD realizó desayuno informativo con directores y orientadores

Directores y orientadores vocacionales de preparatorias conocieron los beneficios que tienen sus egresados al estudiar en esta institución.

San Andrés Cholula, Puebla. El vínculo con las diferentes instituciones educativas es sumamente importante para la Universidad Madero y es por ello que año con año a través de distintas iniciativas, busca generar sinergias para un trabajo en conjunto que beneficie a los estudiantes próximos a realizar sus estudios universitarios.

De esta forma, recientemente la UMAD organizó un desayuno con orientadores vocacionales y directores de las preparatorias y bachilleratos más importantes de Puebla; con el objetivo de informarles acerca de las becas y beneficios a los que pueden acceder sus alumnos, así como la

calidad educativa que recibirán al elegir a la Universidad Madero como la casa de estudios donde continuarán su desarrollo profesional.

Tras degustar los alimentos, los directivos de las instituciones educativas escucharon atentamente las palabras del Rector Mtro. Job César Romero Reyes, quien después de agradecer su presencia habló acerca de las habilidades blandas que hoy en día son ampliamente buscadas por los empleadores, además de los conocimientos y dominio de diferentes temas específicos correspondientes a las distintas carreras.

“La empleabilidad es la mejor divisa de una universidad y es una de las ventajas que tienen los egresados de la Universidad Madero, porque son especialmente seleccionados por los empleadores”.

Agregó que la mayoría de los jóvenes egresados de los bachilleratos presentes, ya cuentan con muchas de esas habilidades y es en la universidad donde se fortalecen y enfocan.

Así mismo, enfatizó que la UMAD cuenta con siete factores que permiten a sus egresados transitar hacia el éxito: su modelo educativo, programas flexibles, acreditaciones, certificaciones, prácticas profesionales, intercambios académicos, y el costo más bajo de las universidades de primer nivel de Puebla que pertenecen al Consorcio Universitario.

“Agradezco esta alianza que nos permite cumplir nuestra misión de continuar con la formación de estudiantes exitosos pero también de transformar al país”, dijo al finalizar su participación.

Para dar cuenta de la calidad de los egresados, el Mtro. Antonio Orozco, publicista reconocido a nivel nacional, egresado de la Licenciatura en Mercadotecnia de la UMAD y actual docente en ese mismo programa educativo, habló sobre su experiencia durante su etapa de estudiante y ahora al desempeñarse como catedrático y profesionista; destacando la preparación y bases que le proporcionó esta casa de estudios, mismas que ahora como docente busca integrar en sus alumnos.

Al finalizar, la Mtra. Sandra Serrano, jefa de Marketing Institucional de la UMAD, dio a conocer la propuesta de valor de la institución, donde los alumnos desarrollan los idiomas, aprenden en un modelo 70% práctica y 30% teoría; tienen la oportunidad de realizar intercambios y prácticas profesionales en cuatro continentes; y cuentan con una alta tasa de empleabilidad, entre otras ventajas.



Aviso de privacidad UMAD. <http://www.umad.edu.mx/avisodeprivacidad/>



17 de septiembre de 2019.

Ricardo Arnaíz, fundador de ANIMEX dio conferencia en UMAD

Invitó a los universitarios de la UMAD a prepararse y seguir sus sueños, a pesar de los obstáculos.

San Andrés Cholula, Puebla. Ricardo Anaíz, fundador de la empresa productora Animex, estuvo en las instalaciones de la Universidad Madero; con el objetivo de dar una conferencia dirigida especialmente a alumnos de las Licenciaturas en Comunicación, Diseño Gráfico e Imagen y Relaciones Públicas.

El dueño de la casa de producción cinematográfica establecida en Puebla, que ha realizado diversas películas como “La leyenda de la nahuala”; habló sobre su experiencia y los obstáculos que tuvo que

enfrentar al iniciar en un mercado mayormente dominado por grandes productoras estadounidenses.

De esta manera, la conferencia organizada por la Coordinación Académica de la Licenciatura en Comunicación y Multimedia y la Licenciatura en Imagen y Relaciones Públicas; giró en torno a la experiencia del creativo; quien invitó a los alumnos a pensar diferente y luchar por esos sueños.

También destacó que hoy en día se tienen diferentes oportunidades; como cursos online que pueden nutrir nuestro conocimiento; por lo que, invitó a los universitarios a prepararse mejor y tener un futuro de éxito; pues añadió que estudiando carreras como Comunicación o Diseño Gráfico pueden obtener herramientas para explotar nuevas formas de contar historias.

Señaló que con el paso de los años; las carreras de Comunicación y Diseño han sufrido una evolución importante, debido a que los estudiantes de estas licenciaturas tienen otras alternativas de trabajo; no solamente salir en televisión como por ejemplo, se pensaba hace unos años sobre la carrera de comunicación.

En esta transición; la animación digital abre una nueva ventaja hacia los estudiantes; quienes han tomado el reto de aprender y explorar nuevas estrategias de comunicación y elementos visuales; para hacer llegar un mensaje a su audiencia.

Uno de los objetivos de la Universidad Madero; como institución educativa, es acercar a nuestros alumnos a profesionales y empresarios; con el fin que puedan obtener un aprendizaje práctico.



Aviso de privacidad UMAD. <http://www.umad.edu.mx/avisodeprivacidad/>

Boletín de Oración UNTI



Boletín de oración de la Unión Nacional de Traductores Indígenas, A.C.

Estimados hermanos, les invitamos a conocer y participar en los motivos de oración de esta organización que, entre otras cosas, se encarga de traducir las Escrituras a las lenguas indígenas en nuestro país.

Consulte los boletines:

Septiembre 20, 2019

<https://mailchi.mp/e5fa4cffa014/boletn-de-oracin-22-de-febrero-de-246523?e=2ff1a0191d>

Septiembre 27, 2019

<https://mailchi.mp/9547491a4dbc/boletn-de-oracin-22-de-febrero-de-248483?e=2ff1a0191d>